**ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ**

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Законодателем внесены существенные изменения в нормы трудового права, направленные на создание дополнительных гарантий трудовых прав работников и рычагов административного и материального воздействия на работодателей.

Так, в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2019 № 231-ФЗ внесены изменения в ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым сотрудник, который хочет сменить зарплатный банк, должен сообщить работодателю реквизиты не менее чем [за 15 календарных дней](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=329969;dst=100008) до дня выплаты зарплаты (а не [за 5 рабочих дней](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321526;dst=2042), как прежде).

Если работнику помешали сменить зарплатный банк (например, проигнорировали его просьбу или выполнили ее с опозданием), виновных лиц теперь могут наказать так же, как за невыплату зарплаты.

Так, в соответствии с ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.

Кроме того, с 29 сентября 2019 года вступило в силу постановление Правления Пенсионного Фонда Российской Федерации от 13.06.2019 № 335п, которым утверждена форма документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и порядка его оформления в форме электронного документа.

Отныне для трудоустройства наряду с другими документами, указанными в ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, можно будет представить работодателю электронное уведомление из пенсионного фонда.

Электронный документ можно получить в отделениях Пенсионного Фонда Российской Федерации, многофункциональных центрах и в личном кабинете на сайте Пенсионного Фонда Российской Федерации или на портале государственных услуг.